



社会福祉法人

# 二王子会

社会福祉法人二王子会は新発田地域広域市町村の支援をいただき、昭和 59 年 8 月に設立されました。昭和 60 年に特別養護老人ホーム二の丸、平成 3 年に特別養護老人ホームとっさか、平成 9 年には特別養護老人ホームつきおかの里を開設し、30 年以上にわたり新発田市、胎内市、聖籠町の地域の高齢者福祉の増進に努めて参りました。ここまでやってこられましたのも地元自治体をはじめ、ご利用者、ご家族、ボランティア様、そして地域のみなさまのご支援のおかげであります。今後もみなさまの幅広いニーズに応えられるよう、さらなるサービスの充実を図ります。

## 基本理念

「老人は、多年にわたり社会の進展に寄与してきた者として、かつ、豊富な知識と経験を有す者として敬愛されるとともに、生きがいを持てる健全で安らかな生活を保障されるものとする。」という老人福祉法の理念を運営の基本とし、地域の要望と信頼に応え得る事業展開を図る。

ビジョン

# えがお

お客様にいつまでも自分らしく暮らせる喜びの **えがお** を

暮らしを支える専門職として誇りの **えがお** で

わたしたちを育ててくれた地域のみなさまの信頼の **えがお** のために

ビジョンは二王子会が実現しようとする福祉社会のイメージであり、基本理念の精神をわかりやすく象徴する言葉で、理念実現の責務の自覚と取るべき行動の方向性を指し示し、法人職員が常によりどころとして活動できるようにするものです。法人広報紙のタイトルにもなっています。



## 社会福祉法人二王子会の特色

### 1. 自立支援の介護看護

#### 施設サービス・通所サービス

高齢者介護施設の経営では、二王子会は新発田地域で草分けの法人です。措置の時代の人員配置基準ではとてもできなかったことが、今は経営の努力によって可能性が広がってきています。二王子会にはその長い経験から蓄えたノウハウがたくさんあり、職員はそのノウハウを継承し共有しています。外部研修などで得た知見とともに多職種のチームワークにより利用者の自立を支援するサービスへブラッシュアップに努めています。



利用者の個別ニーズに基づき段階をふまえた計画を立て、変化する情報も確実に共有して取り組みます。認知症ケア（BPSDの軽減）、褥瘡の撲滅、口腔ケアの徹底による嚥下性肺炎の減少、その人らしい尊厳ある看取り介護、身体拘束ゼロ、経管栄養から経口摂取への移行、寝たきりから自力歩行その他の動作能力の改善、おむつからトイレでの排泄へとといった成果を実現させています。介護度の改善や自分らしさの回復は、利用者のみならず携わる職員の喜びであり誇りです。

達成された成果は客観的な記録とし、新たなノウハウの蓄積につなげます。さらには、医学、生理学、ボディメカニクスなどの科学的な裏付けをもって分析評価を行い、より高度な自立支援に取り組んでいきます。

### 2. 人材育成

#### (1) 初任者研修

福祉は何と言っても人が肝心です。二王子会は職員の育成に特に力を入れています。新採用の職員には、日常の業務にエルダーの職員がついて、ていねいに指導します。さらに、所属部署の主任はそれぞれの習熟度合を見極め、本人、エルダーとともに習得課程の検討を定期的に繰り返し、一人で確実にできるようになるまで責任をもって育成しています。

また、各施設ではサービスの専門性を高める多様な研修を企画開催しておりますので、未経験の方も働きながら様々な知識や介護技術を身に付けることができます。技術を身につけ経験を積むことで各種の資格への道が開かれます。介護福祉士へは毎年、若い職員を中心に精力的にチャレンジしております。



二王子会では初任者から中堅にかけて、その技量のレベル、関心あるテーマ、サービスや制度の理解度などに応じて、外部の専門研修会に派遣される機会が豊富にあります。日常業務を離れ学生に返った気持ちで知識を深めることができ、新鮮な刺激が得られます。みなさん施設のサービスに新たな改善の芽を持ち帰ってくれます。

#### (2) 中堅・ミドルリーダー研修

人材の質と量を高めるには本人の向上心はもちろんですが、それを受け止めサポートできる職場の組織が機能していなければなりません。その中心となる指導的職員としての知識やリーダーシップ、人材育成力、就業管理能力などを身につけてもらう教育を二王子会では法人本部が中心となって実施しています。各施設の中堅職員を対象とし、二王子会の理念と歩み、組織人としての基本姿勢、上司や部下とのコミュニケーションのあり方、社会福祉法人制度の現状と課題、メンタルヘルスと労務管理の知識、財務経営情報の理解と活用などがテーマで、習得とフォローアップの2段階で単位履修方式で行います。

### (3) 法人独自のキャリアパスの構築

二王子会では職員のキャリアアップの道筋について、広く職員の意見を集めながら法人独自に設計構築中です。単なる職種ごとの専門性についてではなく、初任職、指導職、管理職等の職位に応じ、身につけるべきスキル、知識、資格、履修すべき研修、教育、経験すべき法人内施設、事業、業務、成し遂げるべき業績、課題解決の難易度等を明示し、自己向上に方向性をもたせるとともに、公平な人事処遇を目指しています。当然、成長の度合いを測ることは必要ですが、人事考課で給料に差をつけることは目的ではありません。一人ひとりが自分自身の目標を明確にできるようにするツールとし、事業所としてそれをバックアップし易くすることがねらいとなっています。

### (4) 仕事と生活の調和をはかる制度

二王子会には、だれもが笑顔ではつらつと働けるよう年次有給休暇を連続して取りやすくする制度があります。多くの職員が、気兼ねなくリフレッシュに活用しています。また、育児介護休業は、当然整備されており、出産、育児にかかる職員はほとんどが取得します。さらに、人生には様々な困難がありますが、介護や育児以外の事情による場合も含め、既存制度を超えて5年間まで夜勤を免除したり、短時間勤務に移行できる制度（勤続年数の条件あり）があります。最も困難な時期には仕事のウエイトを下げた乗り切り、事情が改善されたら再び元の勤務に復帰することが無条件でできるようになっています。

## 3. 施設、事業紹介

### 特別養護老人ホーム 二の丸（介護老人福祉施設 100名）

〒957-0052 新潟県新発田市大手町4丁目5番29号 TEL 0254-23-3166 FAX 0254-26-2312



二の丸は、当法人で最も歴史のある特別養護老人ホームです。

新発田市のシンボルである新発田城に隣接しており、四季折々の新発田城をご利用者と一緒に窓からや散歩などで楽しむことができます。また、新発田市の中心部に位置しているので交通の便も良く、ご家族やボランティアの方々が多く来園して下さい、地域の方々とのつながりを大切にしています。職員間の親睦を深める職員旅行では、毎年希望を取り入れておりますが、今年度は京都と東京でリフレッシュを予定しています。

ハード面（建物）については若干古いですが、ソフト面では、ご利用者一人一人の思いを大切に、安心と心地良いサービスを提供するため、様々な職種の職員が一丸となってお世話させて頂いております。二の丸では真心をこめて、地域のご利用者の生活をサポートすることで、私たちも成長できると思います。皆さんも一緒に仕事してみませんか。応募をお待ちしております。

### 特別養護老人ホーム とっさか（介護老人福祉施設 100名 短期入所生活介護 20名）

〒959-2656 新潟県胎内市西本町11番27号 TEL 0254-44-8588 FAX 0254-44-8894

居宅支援 しろとり

TEL 0254-43-7273

デイサービスセンター とっさか（定員20名）

TEL 0254-44-8588 FAX 0254-44-8894

とっさかには、いろいろな分野の福祉サービスを取り揃え、地域のニーズ



に答えています。職員は多種多様で、それぞれが連携し、協働でご利用者の生活支援に携わっています。職員の働く意欲は高く、資格取得についても、特養ホームの介護では、介護福祉士を持っている職員が全体の2/3となっています。新人職員には先輩職員がやさしく丁寧に指導にあたり、入社してから介護福祉士を取得した職員も多くいます。研修についても、園外研修、園内研修ともに充実しています。今年度は、園内研修として、機能訓練指導員を講師に、全介護職員を対象にした食事介助研修と移乗介助研修を実施しました。

## 特別養護老人ホーム つきおかの里 (介護老人福祉施設 88名 短期入所生活介護 22名)

〒959-2335 新潟県新発田市本田壬 393 番地 1 TEL 0254-32-3925 FAX 0254-32-3926  
居宅介護支援 つきおかの里  
TEL 0254-32-3923  
デイサービスセンター つきおかの里 (定員 30名)  
TEL 0254-32-3925 FAX 0254-32-3926  
新発田西地域包括支援センター  
TEL 0254-32-3927



つきおかの里は月岡温泉に程近く、丘陵地に建てられ、周りは樹木に囲まれた閑静な恵まれた環境の中にあります。平成9年4月に開設し23年目に入りました。当施設は職員の層も厚く、新人職員から中堅、ベテラン職員が協働でご利用者が安心・安全に過ごしていただけるよう努めています。

皆さん一緒に働きませんか。お待ちしております。

- ① 行事等については、四季折々の催し物を実施しており、春は観桜会とお菓子作り、瓢湖へあやめ見学、夏は施設最大イベントの夏祭りが盛大に行われ、秋にはご利用者に大人気の職員による仮装大会が賑やかに行われるなど、年間を通して工夫を凝らし皆様楽しんで頂いています。
- ② クラブ活動も外部の講師をお招きし華道、音楽、書道、園芸等を行っています。中でも、ご利用者の手ほどきで植えた苗の枝豆やさつま芋、かぼちゃ等の収穫祭が今から楽しみです。
- ③ 当施設は職員のクラブ活動も盛んに行われています。バレーボール部、ボーリング部の活動から職員が共に汗を流し、共に笑い、共に勝敗感を味わう。そんなコミュニケーションも大切にしています。
- ④ 園内の委員会組織について、3部会（サービス向上部会・行事交流部会・環境部会）と独立した5委員会により、施設組織を創っています。その組織の中で職員は活発に委員会活動や研修会の学習会に取り組んでいます。
- ⑤ 園外研修について、経営管理者は積極的に園外研修の参加を促しており、職員一人ひとりの自己啓発・啓蒙に取り組んでいます。

### お問い合わせ

社会福祉法人二王子会 本部事務局 (特別養護老人ホーム二の丸 内)  
〒957-0052 新潟県新発田市大手町4丁目5番29号  
TEL 0254-23-3166 FAX 0254-26-2312

